



RETRAITE LE 10 SEPTEMBRE, TOUS MOBILISÉS !

À cette rentrée, le gouvernement engage une nouvelle réforme des retraites. En 20 ans, ce sera la quatrième ! Les précédentes ont fortement diminué le niveau des pensions et reculé l'âge de départ sans assurer un financement pérenne de notre système par répartition. Cette nouvelle réforme, qui devra être officiellement présentée mi-septembre, s'appuie pour l'instant sur ces mêmes logiques rassemblées au sein du rapport Moreau.



Pour une réforme synonyme de progrès et de justice, le SNUIPP-FSU appelle les enseignants à la journée de grève et de manifestations du 10 septembre.

SUPPRIMER LES 6 DERNIERS MOIS, C'EST NON !

Une des propositions du rapport Moreau envisage de supprimer la référence de calcul des retraites des fonctionnaires sur les 6 derniers mois pour l'allonger sur les 3 à 10 dernières années, en intégrant une partie plus ou moins importante des indemnités perçues.

Pour le SNUipp-FSU, c'est totalement inacceptable !

Non seulement cette mesure, qui entraînerait une baisse de nos pensions, ne générerait pas d'économies substantielles mais elle serait en plus source d'inégalités. Les enseignants des écoles seraient même les grands perdants de ces modifications. En effet, ils attendent souvent longtemps une promotion en fin de carrière et perçoivent de faibles indemnités.

Par exemple, une enseignante accédant à la hors classe un an avant son départ à la retraite, après deux années au 11^e échelon et des promotions au choix dans les échelons précédents, pourrait perdre jusqu'à 238 euros mensuels, soit 10% de sa pension.

➤ Dans les hypothèses proposées, les fonctionnaires et les enseignants des écoles sont dans le collimateur, notamment à travers l'augmentation jusqu'à 44 ans de la durée de cotisation et la fin du calcul sur les 6 derniers mois pour les fonctionnaires. Enseigner jusqu'à 68 ans voire 69 ans pour tenter de préserver une retraite décente ou subir des coups de rabot de près de 300 euros par mois de sa pension sont des perspectives totalement inacceptables pour le SNUipp-FSU. Avec la quatrième année de blocage de nos salaires, maintenant ça suffit !

Le retour à l'équilibre financier des différents régimes de retraite ne peut pas passer par une nouvelle dégradation des retraites, actuelles et futures, ni par une opposition entre salariés du privé et fonctionnaires, ni entre actifs et retraités. Au contraire, il faut accroître les ressources des régimes de retraite en répartissant autrement les richesses et consolider ainsi notre système par répartition auquel nous sommes tous très attachés. C'est maintenant qu'il faut se faire entendre et se mobiliser pour imposer au gouvernement une réforme synonyme de progrès social et non de recul. Le mardi 10 septembre, l'intersyndicale CGT, FO, FSU et Solidaires appelle à une grande journée nationale d'action interprofessionnelle de grève et de manifestations. À cette occasion, le SNUipp-FSU appelle les enseignants des écoles à se mettre massivement en grève et à participer aux manifestations organisées partout en France.

UNE RÉFORME, C'EST UN

Un rapport en juin, une loi en septembre **Le gouvernement va engager une nouvelle réforme des retraites. Après les rencontres de cet été, un texte de loi devrait être présenté en septembre, discuté, puis adopté avant la fin de l'année.** Pour préparer cette réforme, le gouvernement s'appuie sur le rapport établi par une « commission d'experts », présidée par Yannick Moreau, qui propose des pistes d'évolution à court et à moyen termes. Ce rapport, en accord avec les politiques d'austérité en vigueur, fait des propositions qui dégraderaient les retraites actuelles et futures, notamment des enseignants. Le SNUipp-FSU pense, au contraire, que le gouvernement doit revenir sur les mesures les plus pénalisantes des réformes précédentes, notamment pour les jeunes et les femmes. Une autre réforme est possible, ouvrant des droits nouveaux et reposant sur d'autres financements.

PUBLIC-PRIVÉ, UN MÊME NIVEAU DE PENSION

Le rapport Moreau, comme le conseil d'orientation des retraites (COR), fait le constat de taux de remplacement (le pourcentage que représente la pension par rapport au dernier salaire) quasi-identiques dans le privé et la fonction publique soit environ 73%.

Pour parvenir à cette égalité, si les règles générales sont les mêmes (âge de départ, durée de cotisation), les modalités de calcul des pensions sont différentes (règle des 6 derniers mois dans le public, 25 meilleures années dans le privé).

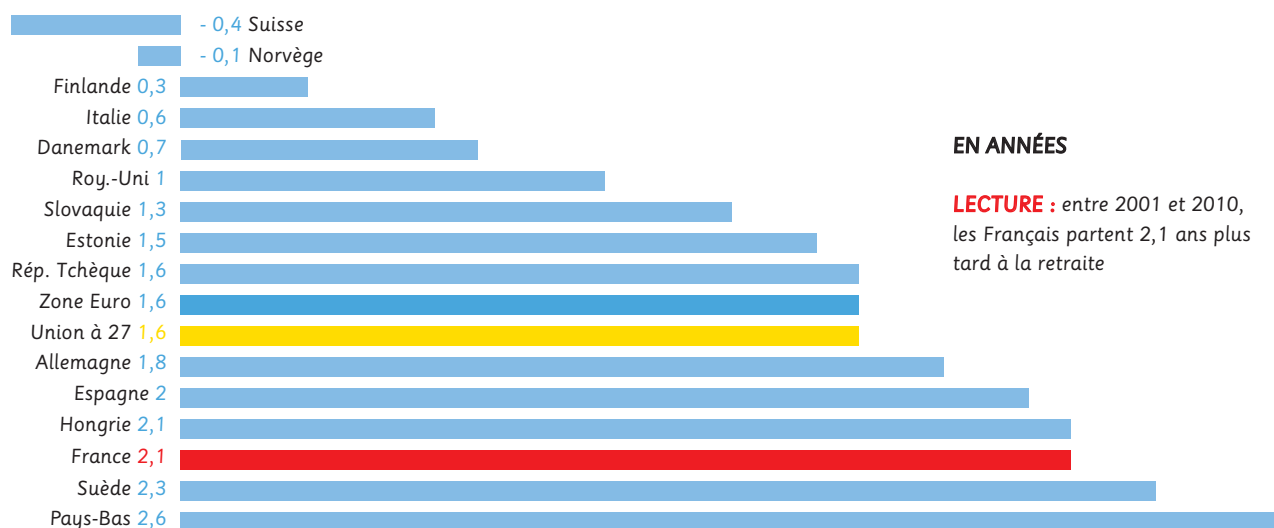
Ce même constat d'équité entre les régimes était déjà valable avant la réforme de 1993 qui a considérablement baissé les pensions du privé. Ensuite, la réforme de 2003 a abaissé les pensions du public au niveau de celles du privé. Enfin, celle de 2010 s'est attachée à dégrader les pensions du public comme du privé.

UNE NOUVELLE BAISSÉ DES PENSIONS PAR UN ALLONGEMENT DE LA DURÉE DE COTISATION

La principale piste mise en avant par le rapport Moreau, d'ailleurs évoquée par le chef de l'Etat, est l'allongement de la durée de cotisation requise. Dans la fonction publique, la durée de cotisation était de 37,5 années avant 2003 puis a été portée à 40 années par la réforme Fillon et atteindra 41,5 années pour la génération née en 1956 et les années suivantes. Une nouvelle hausse se répercuterait à la fois sur le montant de la pension initiale et sur la hauteur de la décote.

Les enseignants débutent leur carrière de plus en plus tardivement, à l'âge de 28 ans en moyenne. Travailler 41,5 ans était déjà très utopique, travailler 44 ans serait impossible. C'est donc une diminution des pensions qui est recherchée à travers cette augmentation de la durée de cotisation et le recours à des fonds de pension pour ceux qui le peuvent.

ÉVOLUTION DE L'ÂGE MOYEN DE DÉPART EN RETRAITE ENTRE 2001 ET 2010



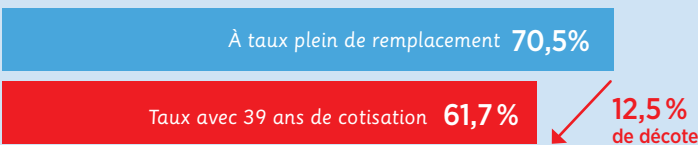
EN ANNÉES

LECTURE : entre 2001 et 2010, les Français partent 2,1 ans plus tard à la retraite

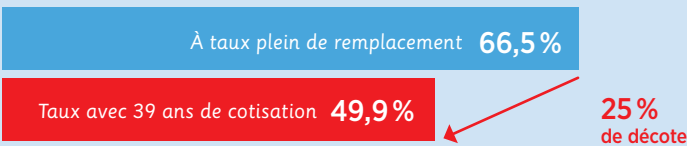
PROGRÈS, PAS UN REÇUL !

2 ANS ET DEMI EN PLUS, 360 EUROS EN MOINS !

Situation actuelle



Situation avec 44 ans de cotisation



■ Pension initiale
■ Pension après décoûte

Source : COR

> Avec les règles actuelles, Catherine, née en 1966, peut partir en retraite à 62 ans en 2028. En supposant qu'elle ait travaillé 39 ans, elle pourrait prétendre partir avec une pension de 1880 euros brut, soit 61,7% de son dernier salaire. Une pension déjà fortement amputée par 12,5% de décoûte. Avec une durée de cotisation portée à 44 ans, comme le préconise le rapport Moreau, sa pension chuterait à 1519 euros brut, soit 49,9% de son dernier salaire. La décoûte appliquée passerait à 25%, engendrant une perte de plus de 360 euros de pension.

IL FAUT AMÉNAGER LES FINS DE CARRIÈRE

Les conditions d'exercice du métier se dégradent de plus en plus. L'allongement de la durée de cotisation pousse les enseignants à poursuivre leur carrière de plus en plus tard pour s'approcher de l'âge limite. Tout cela rend encore plus important la question des fins de carrière.

Le SNUipp-FSU exige donc la mise en place d'une cessation progressive d'activité. Cela permettrait aux enseignants, quelques années avant le départ en retraite, de réduire leur activité sans diminution de la pension à venir, comme cela existait il y a quelques années dans le second degré par exemple.

IL FAUT PRENDRE EN COMPTE LES ANNÉES DE FORMATION ET D'ÉTUDES

Le SNUipp, avec la FSU, demande que les années de formation, d'apprentissage et d'études, les périodes de stages, de recherche d'emploi... soient comptabilisées pour le calcul des pensions. Cette perspective conforterait l'adhésion des plus jeunes au principe même de la répartition.

LA DOUBLE PEINE DE LA DÉCOTE

La pension se calcule en fonction du nombre d'années de cotisation validées rapporté à celles exigées. C'est sur cette pension, déjà bien souvent incomplète, que s'appliquera la décoûte. Cette dernière dépend du nombre d'annuités manquantes (5% par an avec un maximum de 25%).

Ainsi, des annuités manquantes diminuent le montant initial de la pension et augmentent le taux de décoûte appliqué. La décoûte agit bien comme une double peine sur le montant des pensions.

UNE REMISE EN CAUSE DES AVANTAGES FAMILIAUX PÉNALISERAIT LES FEMMES

Le rapport Moreau préconise une forfaitisation de la majoration de pension pour trois enfants qui serait pénalisante pour les enseignants. Il envisage également une suppression des majorations de durée d'assurance pour enfants ainsi que la simplification et la convergence des avantages familiaux. Alors que les pensions des femmes sont fortement inférieures à celles des hommes et que les bonifications pour enfants ont déjà été supprimées en 2003 dans la fonction publique, ces propositions se traduiraient en une nouvelle vague de mesures pénalisant les femmes.

LES RETRAITÉS NE SERONT PAS ÉPARGNÉS

Le rapport Moreau envisage de réduire le pouvoir d'achat des retraités. Jusqu'à présent, les différentes réformes des retraites s'étaient toujours gardées de toucher aux pensions.

Le rapport envisage de revaloriser les pensions à une hauteur moindre que l'inflation, d'augmenter la CSG, de diminuer l'abattement forfaitaire de l'impôt sur le revenu ou d'imposer la majoration de pension pour les parents de 3 enfants et plus, actuellement non imposable.

LES POLYPENSIONNÉS DE LA FONCTION PUBLIQUE SONT OUBLIÉS

Si le rapport Moreau fait des propositions pour corriger les inégalités dont sont victimes les polypensionnés, celles-ci ne concernent que le régime général.

Un fonctionnaire qui a débuté sa carrière dans le privé se voit non seulement calculer une petite retraite dans la fonction publique, du fait d'une carrière incomplète, mais également une retraite fortement réduite au régime général. En moyenne la perte est de 8%. Pour le SNUipp-FSU, une partie des inégalités liées au fait d'être polypensionné pourrait être corrigée par la validation des services antérieurs à la titularisation, par exemple AED ou contractuels.

UN PILOTAGE TECHNOCRATIQUE POUR ASSURER « L'ÉQUILIBRE DES COMPTES »

La commission Moreau préconise de créer un comité de pilotage qui proposerait au gouvernement des mesures basées sur des mécanismes « d'adaptation des recettes et des dépenses ». Actuellement le calcul de la pension se fait selon des règles définies et lisibles fruit des batailles des salariés et de leurs organisations syndicales. Dans la fonction publique par exemple, le calcul de la pension se fait sur la base d'un taux de remplacement de 75 % calculé sur les 6 derniers mois. Avec un tel « pilotage » cela s'en serait fini ! Le montant des pensions serait calculé en fonction des ressources disponibles « à la simple » discrétion du gouvernement. On changerait de logique. On passerait d'un système de « prestations définies » (je peux calculer ce que je vais toucher quand je serai à la retraite) à un système de « cotisations définies » (je ne connais que le montant de ma cotisation). Cela pourrait impacter négativement nos pensions.



FINANCER DES RETRAITES DE HAUT NIVEAU POUR TOUS, C'EST POSSIBLE !

Loin d'être « abyssal » ou « sans fond », le déficit des régimes de retraites est certes important en valeur (13,2 milliards d'euros) mais il ne représente que 4,87 % des 271 milliards distribués en pensions de retraite. À l'horizon 2020, il devrait augmenter de 7 milliards supplémentaires. Pour le combler, il faut poursuivre l'augmentation continue de la part des richesses consacrées au financement de la retraite. Elle a ainsi progressé de 4,6 % à 12,6 % du PIB entre 1960 et 2000.

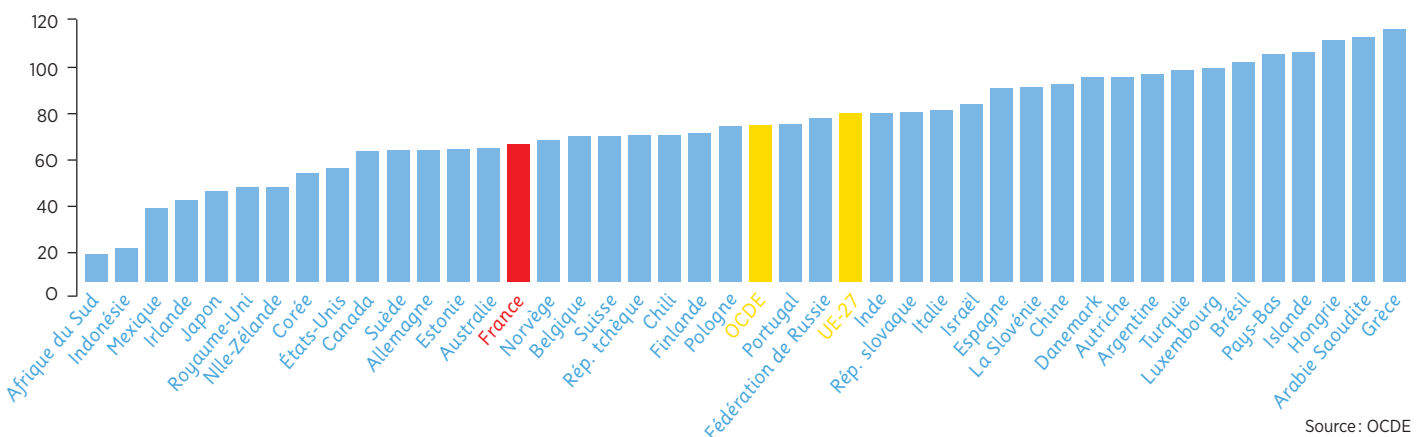
Le rapport Moreau pose comme postulat de ne pas augmenter la part des richesses consacrée aux retraites, reprenant ainsi les idées véhiculées par la commission européenne ou les marchés financiers. Cela empêche toute perspective d'amélioration globale et, au vu de la hausse des besoins, dégraderait les retraites. Pour garantir à toutes et à tous un système solidaire de retraites de

haut niveau, pour permettre d'acquérir de nouveaux droits, il faut au contraire accroître les ressources des régimes de retraite en répartissant autrement les richesses.

Cela passe par une fiscalité plus juste, s'appuyant notamment sur une taxation des revenus financiers et du patrimoine plus importante, la lutte contre la fraude fiscale et sociale (estimée entre 29 et 40 milliards), une hausse des cotisations sur une assiette élargie, la remise à plat des exonérations qui se comptent en dizaines de milliards.

Une politique de lutte contre la crise et le chômage passant par une augmentation des investissements publics et des salaires permettra également d'accroître les ressources. Des salariés plus nombreux, ce sont aussi plus de cotisations pour financer la protection sociale. Avec 5 % d'emplois en plus, il y aurait suffisamment de cotisations pour payer les pensions, et le système serait équilibré !

TAUX DE REMPLACEMENT MOYEN DANS LES PAYS DE L'OCDE



Source: OCDE

Le taux de remplacement est le rapport entre le montant de la pension et le dernier salaire net. On voit ici qu'en moyenne, un retraité grec touche plus qu'en activité (111,20%) alors qu'un retraité d'Afrique du Sud ne touche que 11,9% de son dernier salaire. La France a une moyenne de 60,4 %, privé et public confondu, en dessous donc de la moyenne européenne qui est de 74,2%. Ce schéma ne tient pas compte des systèmes de retraite.